



N A J V Y Š Š Í S Ú D
S L O V E N S K E J R E P U B L I K Y

Tlačové komuniké k občianskoprávnej veci sp. zn. 9Cdo/127/2022

Dňa 22. júna 2023 senát občianskoprávneho kolégia Najvyššieho súdu Slovenskej republiky rozhodol vo veci vedenej pod sp. zn. 9Cdo/127/2022, v ktorej z hľadiska právneho posúdenia išlo o vyriešenie otázky, *či je zneužitím práva zo strany zamestnanca, ak tento uplatňuje náhradu mzdy podľa ust. § 142 ods. 3 Zákonníka práce v čase, keď má zároveň uzavretú dohodu o vykonaní práce u iného zamestnávateľa.*

Najvyšší súd Slovenskej republiky dovolaniu žalobkyne vyhovel a rozsudok odvolacieho súdu zrušil a vec vrátil odvolaciemu súdu na ďalšie konanie. Dovolací súd pri riešení položenej právnej otázky dospel k týmto záverom:

Skutočnosť, že zamestnanec v období, počas ktorého si uplatňuje náhradu mzdy podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, má dohodnutý iný pracovný pomer, či iný pracovnoprávny vzťah, sama o sebe nespôsobuje prekážku na strane zamestnanca, pre ktorú zamestnancovi nemožno priznať náhradu mzdy pre prekážku na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce. Rozhodujúce je, či zamestnávateľ vyzval zamestnanca na opätovný nástup do práce a či je zamestnanec pripravený, ochotný a schopný vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy.

Medzi dôležité osobné prekážky, ktoré objektívne bránia zamestnancovi vo výkone práce podľa pracovnej zmluvy a po dobu trvania ktorých zamestnancovi neprislúcha nárok na náhradu mzdy podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce, patrí situácia, kedy je zamestnanec uznaný za dočasne práceneschopného.