

Protikorupčná politika Najvyššieho súdu Slovenskej republiky a Kancelárie Najvyššieho súdu Slovenskej republiky

Najvyšší súd Slovenskej republiky spoločne s Kanceláriou Najvyššieho súdu Slovenskej republiky (ďalej len „organizácia“) v rámci implementácie národného projektu Optimalizácia procesov a posilnenie transparentnosti a v súlade s požiadavkami normy ISO 37001:2016 schválili protikorupčnú politiku organizácie s týmto obsahom:

1. Akákoľvek forma korupcie sa zakazuje.
2. Integrita v rámci organizácie je kľúčom k zabezpečeniu nezávislosti a nestrannosti.
3. Všetci zamestnanci a sudcovia organizácie sú povinní dodržiavať právne predpisy Slovenskej republiky, ktorých účelom je predchádzanie korupcii, najmä Trestný zákon, Zákon o trestnej zodpovednosti právnických osôb, Zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
4. Všetci zamestnanci a sudcovia organizácie, ako aj ďalšie zainteresované osoby môžu oznámiť svoje podozrenie o páchaní korupcie, a to aj anonymne. Podrobnosti oznamovania korupcie sú ustanovené v smernici predsedu NS SR a vedúcej Kancelárie NS SR č. 14/2022 o vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti na Najvyššom súde Slovenskej republiky a v Kancelárii Najvyššieho súdu Slovenskej republiky.
5. Organizácia sa zaväzuje, že voči žiadnemu zamestnancovi alebo ďalšej zainteresovanej osobe, ktorá v dobrej viere alebo na základe odôvodneného presvedčenia oznámi podozrenie o páchaní korupcie, nepodnikne žiadne odvetné, diskriminačné ani disciplinárne opatrenia.
6. Protikorupčná politika organizácie je súčasťou Protikorupčného manažérskeho systému organizácie („PKMS“). Všetci zamestnanci a sudcovia organizácie sú povinní dodržiavať podmienky PKMS, príslušné právne predpisy a vnútorné akty riadenia.
7. Organizácia sa zaväzuje plniť všetky požiadavky podľa normy ISO 37001:2016 stanovené pre PKMS.
8. Organizácia sa zaväzuje poskytovať všetkým zamestnancom a sudcom vzdelávanie zamerané na problematiku konfliktu záujmov, prevencie korupcie, oznamovania korupcie a iných nekalých praktík a zlepšovania povedomia o korupčných rizikách.
9. Organizácia sa zaväzuje, že bude kontinuálne vyhodnocovať efektivitu PKMS a prijímať opatrenia na jeho neustále zlepšovanie.
10. Organizácia vymenuje osobu vykonávajúcu funkciu protikorupčného súladu zodpovednú za dodržiavania protikorupčných opatrení, ktorá bude zodpovedať za:
 - a. vytvorenie a implementáciu PKMS,
 - b. súlad PKMS s požiadavkami normy ISO 37001:2016,
 - c. poskytovanie poradenstva zamestnancom a sudcom organizácie vo veciach týkajúcich sa korupčných rizík a PKMS,
 - d. poskytovanie správ o výkone PKMS vedeniu organizácie.
11. Osoba vykonávajúca funkciu protikorupčného súladu je vo svojej pôsobnosti nezávislá.
12. Nedodržiavanie tejto protikorupčnej politiky zamestnancami a sudcami organizácie môže viesť k prijatiu disciplinárnych opatrení voči týmto osobám, následkom ktorých môže byť rozviazanie pracovného/služobného pomeru so zamestnancom, prípadne uloženie disciplinárneho opatrenia sudcovi.
13. Táto protikorupčná politika sa stáva platnou a účinnou dňom schválenia PKMS vedením organizácie.

Bratislava 1. januára 2023

JUDr. Ján Šikuta, PhD.
predseda NS SR

JUDr. Ľubica Karvayová
vedúca Kancelárie NS SR